

ENERSENSE KÄITUMISKOODEKS

Klassifikatsioon: eeskiri/avalik
Versioon: 1.0
Kuupäev: 23.6.2021
Autor: Johanna Nurkkala
Heaks kiidetud: juhatuse poolt 23.6.2021

Making a zero-emission society a reality.

1 Sissejuhatus

1.1 Taust ja eesmärk

Enersense International Plc ja kontserni ettevõtted (koos **Enersense**) on pühendunud oma tegevuses järgima seaduste ja eetika kõrgeimaid nõudeid.

See käitumiskoodeks selgitab üldiseid põhimõtteid, mida Enersense'i töötajad ja juhtkond peavad oma igapäevases tegevuses järgima. Käitumiskoodeksis määratletakse meie lähenemine eetilistele äritavadele, inimõigustele ja tööalastele õigustele ning keskkonnaga seotud väärtustele. Ühiselt kokkulepitud tegevuspõhimõtetega edendame kasumlikku äritegevust ning vastutustundlikkuse ja aususe kultuuri, väldime ebaseaduslikke ja ebaetilisi tavasid ning suurendame oma sidusrühmade usaldust.

Iga Enersense'i töötaja ja juhtkonna liige peab alati järgima käesolevat käitumiskoodeksit ja muid selle käitumiskoodeksi alusel antud juhiseid. Muud Enersense'is kasutatavad juhised või põhimõtted ei tohi olla vastuolus selle käitumiskoodeksiga. Lisaks sellele käitumiskoodeksile peavad töötajad alati järgima ka kohalike õigusakte, seega see käitumiskoodeks sisaldab miinimumnõudeid Enersense'i tegevusele.

1.2 Kohaldamisala

Seda käitumiskoodeksit kohaldatakse Enersense International Plc ja kontserni ettevõtete, töötajate ja juhtkonna suhtes kõigis riikides, kus Enersense tegutseb.

2 Äritegevused

2.1 Seaduste järgimine

Kõikides Enersense'i äritegevustes peavad töötajad hoolikalt järgima kehtivaid seadusi, põhikirju, korraldusi ja ametlikke juhiseid ning eetilisi äripõhimõtteid. Õigusaktidega kehtestatud kohalikke nõudeid tuleb täita ka siis, kui need on rangemad kui käesolevas käitumiskoodeksis loetletud nõuded.

Enersense rakendab igakülgset ebaseadusliku tegevuse ennetamist ja avastamist ning propageerib töökultuuri, mis soodustab eetilist äritegevust ja seaduste järgimist. Kõik Enersense'i töötajad peavad võtma endale kohustuse järgida kehtivaid seadusi ja põhikirju ning vajadusel konsulteerima oma juhendajaga või pöörduma Enersense'i juriidilise osakonna poole. Samuti nõuame, et meie tarnijad ja partnerid oleksid pühendunud järgima kehtivaid seadusi, põhikirju, korraldusi ja riiklikke juhiseid ning Enersense'i tarnijatele antud juhiseid.

Kui Enersense'i äritegevuses avastatakse ebaseaduslikke või ebaetilisi toiminguid, võtab Enersense vajalikud meetmed, et reageerida sellisele tegevusele asjakohaselt ja vältida sarnase tegevuse edasist esinemist.

2.2 Aus konkurents

Oma tegevuses edendab Enersense vaba ja ausat konkurentsi turul ning järgib kehtivaid konkurentsiseadusi. Me ei kasuta meetmeid, mille eesmärk on konkurentsi vältimine, piiramine või moonutamine. Me ei ole seotud ühegi kunstlikult kõrgete või madalate hindade, turgude või klientide jagamise kokkuleppega ning me ei vaheta konfidentsiaalset teavet konkurentidega keelatud viisil.

Kõik töötajad ja juhtkonna liikmed peavad järgima kehtivaid konkurentsiseadusi ja Enersense'i konkurentsioiguse juhiseid ning keelduma arutamast hindade, turuosade või muude tegevuste üle, mis takistavad, piiravad või moonutavad konkurentsi turul, või nendes kokku leppimisest.

2.3 Altkäemaksu ja korrupsiooni keeld

Enersense'is kehtib altkäemaksu ja korrupsiooni suhtes absoluutne nulltolerants. Altkäemaks ja korrupsioon on ebaseaduslikud tegevused, mis võivad põhjustada tõsiseid õiguslikke tagajärgi Enersense'ile ja kõigile ettevõttega seotud isikutele ning kahjustada Enersense'i mainet ja väärtusi, mida me esindame.

Enersense ei aktsepteeri oma äritegevuses mingit otsest või kolmandate isikute või vahendajate kaudu kasutatavat käemaksu ega korrupsiooni. Enersense'i töötajad ei tohi mingil juhul ise ega kolmandate isikute kaudu lubada ega pakkuda kellelegi raha või muid hüvesid ebaseadusliku ärikasumi saamiseks või otsuste mõjutamiseks ega tohi neil eesmärkidel raha või muid hüvesid teistelt inimestelt taotleda ega vastu võtta. Kingituste ja meelelahutuse pakkumisel ja vastuvõtmisel tuleb järgida läbipaistvuse, õigluse ja sõltumatuse põhimõtteid vastavalt Enersense'i altkäemaksu ja korrupsiooni vastastele juhistele.

2.4 Huvide konfliktid

Huvide konflikt tähendab, et töötaja rahalised või muud isiklikud asjaolud mõjutavad või võivad mõjutada töötaja lojaalsust, ametialaseid otsuseid või tööülesannete haldamist. Enersense'i töötajad peavad vältima äritehinguid ja olukordi, mis võivad põhjustada huvide konflikte. Enersense'i töötajad ei tohi otsida isiklikku kasu, kasutades ära oma positsiooni või Enersense'i vara, teavet või ärivõimalusi. Samuti ei tohi Enersense'i töötajad tegeleda tegevustega, mis konkureerivad Enersense'i äritegevusega.

2.5 Vara ja privaatsuse kaitse; tegevus väärtpaberiturgudel

Enersense'i oskusteave, muud intellektuaalomandi õigused ja konfidentsiaalne teave (sealhulgas ärisaladused) on ettevõtte väärtuslik vara ja neid tuleb kaitsta. Enersense'i eduka äritegevuse ja maine jaoks on samuti ülilooline adekvaatselt kaitsta meie klientidelt ja muudelt sidusrühmadelt saadud konfidentsiaalset teavet. Töötajad peavad tööl saadud konfidentsiaalset või tundlikku teavet käsitlema suurima konfidentsiaalsusega ja austama teiste osapoolte intellektuaalomandi õigusi.

Isikuandmete kogumine ja töötlemine peab alati toimuma seadusega lubatud eesmärkidel ja seda tuleb teha konfidentsiaalselt, järgides kehtivaid seadusi.

Lisaks peavad Enersense ja selle töötajad järgima ettevõtte siseringi juhiseid ja kehtivaid väärtpaberiturgude määrusi. Tegutseme väärtpaberiturgudel viisil, mis edendab usaldust ettevõtte ja väärtpaberiturgude vastu.

Enersense'i varasid, nagu seadmed ja arvutid, tuleb kasutada peamiselt tööga seotud tööülesannete haldamiseks. Ettevõtte seadmete tööga seotud ja isiklik kasutamine ei tohi olla vastuolus Enersense'i huvide ega juhistega. Kõik töötajad peavad järgima tavasid ja juhiseid, mis kaitsevad Enersense'i vara kahjustuste või muude väliste ohtude eest. Töölalaste infoturbega seotud ohtudeks valmistumisel tuleb võtta piisavad kaitsemeetmed.

2.6 Ostmine ja suhted partneritega

Enersense teeb koostööd ainult tuntud ja usaldusväärsete partneritega. Enne mis tahes koostöö alustamist vastavalt Enersense'i ostuprotsessile kontrollime oma tarnijate ja teiste partnerite tausta ning nende äritegevust.

Enersense'i ostud tuleb teha turutingimustel järgides head tava. Enersense nõuab kõigilt oma tarnijatelt heade äritavade ja Enersense'i tarnijate käitumiskodeksi järgimist.

Enersense ei osale rahapesus, terrorismi rahastamises ega mingis kuritegevuse vormis. Enersense järgib kõiki kohaldatavaid sanktsiooniprogramme.

3 Inimesed

3.1 Ohutud ja tervislikud töötingimused

Enersense on pühendunud kõigile töötajatele turvalise ja tervisliku töökeskkonna loomisele. Usume, et iga tööõnnetus on vältitav. Meie põhimõte on, et me ei tee tööohutuse osas järeleandmisi. Kõik töötajad on kohustatud tagama enda ja teiste ohutuse ning avastatud tööohutuse puudustest viivitamatult teatama. Kõik töötajad peavad järgima Enersense'i töötervishoiu ja tööohutuse juhiseid.

Propageerime ennetavat tööohutuskultuuri, pakume tutvustavat algkoolitust ja tagame täieliku vastavuse tööohutusala-õigusaktidele ja ohutusjuhisele. Samuti tagame analüüsimise, tuvastamise ning ennetavate ja asendavate meetmete kasutamise teel asjakohase tegutsemise pärast õnnetust.

3.2 Töötingimused

Enersense'i töötajate töötingimused vastavad vähemalt kehtivate siseriiklike tööõigusaktide, kollektiivlepingute ja rahvusvaheliste lepingutega kehtestatud miinimumnõuetele. Töötajate palk ja töötingimused on õiglasel ja põhjendatud.

3.3 Inimõiguste ja tööga seotud õiguste austamine

Enersense austab oma tegevuses rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi ja tööga seotud õigusi ning soodustab nende rakendamist. Me ei aktsepteeri inimõiguste ja tööga seotud õiguste rikkumist.

Me austame töötajate õigust ühineda gruppidesse, liituda või mitte liituda ühingute ja kaubandusorganisatsioonidega ning pidada tööandjaga kollektiivseid läbirääkimisi.

Enersense ei aktsepteeri mingit sunniviisilist tööd ega lapstööjõu kasutamist.

3.4 Võrdsed võimalused, mittediskrimineerimine ja ebasobiva kohtlemise ennetamine

Kõigi töötajate võrdne kohtlemine on üks Enersense'i põhiprintsiipe. Meie eesmärk on edendada avatud, otsest ja lugupidavat suhtlemist kõigi töötajate vahel.

Enersense ei diskrimineeri kedagi etnilise päritolu, vanuse, soo, perekondliku olukorra, seksuaalse sättumuse, veendumuste, funktsionaalsete piirangute, poliitiliste vaadete ega muude sarnaste tegurite põhjal. Samuti ei aktsepteeri me kiusamist ega ahistamist, näiteks vägivalda, seksuaalset ahistamist, sobimatuid karistusi või mis tahes liiki väärkohtlemist. Kõik töötajad peavad suhtuma teistesse töötajatesse väarikalt ja lugupidavalt.

4 Keskkond

Enersense on kaasatud energiasektori elutsükli kõikidesse etappidesse ja me usume, et meie teenused on teel ühiskonna üha jätkusuutlikuma arengu suunas väga olulised.

Enersense'i eesmärk on vähendada oma tegevuse keskkonnamõju koostöös töötajate, klientide ja tarnijatega ning tegutseda keskkonnaküsimustes ennetavalt, näiteks pidevalt keskkonnamõjusid mõõtes ja hinnates.

Enersense'i eesmärk on pidevalt parandada oma teenuste keskkonnasõbralikkust, otsides aktiivselt vahendeid keskkonnale kahjulike mõjude vähendamiseks kogu teenuste elutsükli jooksul. Vähendame oma tegevuse keskkonnamõju materjalide ja protsesside asjakohase valiku ning kasutamise kaudu ning minimeerides töö käigus tekkivate jäätmete ja heitkoguse hulka.

Enersense'i töötajad peavad järgima keskkonnavalaseid õigusakte, keskkonnaga seotud lubasid ja muid kohaldatavaid korraldusi ning Enersense'i keskkonnaga seotud juhiseid. Töötajate eesmärk on vähendada tekkivate jäätmete hulka või muud kahjulikku mõju keskkonnale või seda ära hoida, näiteks materjali või jäätmete ringlussevõttuga.

5 Rikkumised ja teatamine

Enersense'i eesmärk on aktiivselt kaasa aidata selle käitumiskodeksi järgimisele, näiteks koolituste ja aktiivse suhtluse kaudu oma töötajatega. Iga Enersense'i töötaja vastutab selle käitumiskodeksi lugemise ja järgimise eest. Ebaselguse korral peab töötaja küsimust juhendajaga arutama või pöörduma Enersense'i õigusosakonna poole.

Kui töötaja märkab või kahtlustab, et selle käitumiskodeksi sätteid rikutakse, peab ta sellest teatama juhendajale või Enersense'i õigusosakonnale. Enersense'i töötajad saavad teateid saata ka Enersense'i eetikakanalisse (rikkumisest teavitamise kanal) e-posti aadressil ethics@enersense.com või postiaadressil Enersense International Plc, SVP, Legal, Konepajaranta 2, 28100 Pori, Finland, või kasutada mõnda teist rikkumistest teavitamise kanalit Enersense'is, kui neil on põhjendatud alus kahtlustada, et käesoleva käitumiskodeksi sätteid rikutakse. Kõiki kontakte käsitleb Enersense'i eetikanõukogu konfidentsiaalselt.

Nende põhimõtete mis tahes rikkumist käsitletakse töötaja kohustuste tõsise eiramisena, mis võib viia distsiplinaarvastutuseeni.

6 Jõustumine ja ajakohastamine

Käesolev käitumiskodeks on heaks kiidetud ja see jõustub 23.06.2021. See käitumiskodeks asendab kõik varasemad käitumiskodeksid, mida Enersense'is enne selle juhendi jõustumist rakendati. Selle käitumiskodeksi ajakohastamise, tõlgendamise ja järelevalve eest vastutab õigusosakonna asepresident ning kõik otsused käitumiskodeksi muutmise kohta teeb Enersense International Plc juhatus. Käitumiskodeksist võib kõrvale kalduda ainult õigusosakonna vanemasepresidendi nõusolekul, kui seda pole teisiti sätestatud.