

ENERSENSE TEGEVUSJUHEND

Klassifikatsioon Põhimõte / Avalik

:

Versioon: 2.0

Kuupäev: 20. detsember 2024

Koostanud: Juriidika vanemasepresident

Kinnitanud: Juhatus 20. detsember 2024

Muudame nullheitega ühiskonna reaalsuseks.

1 Sissejuhatus

1.1 Taust ja eesmärk

Enersense International Pic ja selle kontserni ettevõtted (edaspidi ühiselt „Enersense“) on pühendunud kõrgeimate õiguslike nõuete ja eetiliste põhimõtete järgimisele ning vastutustundlikkuse edendamisele kõigis oma tegevustes.

Käesolev tegevusjuhend sätestab ühised põhimõtted, mida Enersense'i töötajad ja juhtkond peavad järgima oma igapäevases tegevuses. Juhend määratleb meie lähenemise eetilisele äritegevusele, kliimamuutuste leevendamisele, inim- ja tööõigustele ning keskkonnanalastele väärtustele. Ühiselt kokku lepitud tegevuspõhimõtetega edendame kasumlikku äritegevust ja vastutuse ning aususe kultuuri, väldime ebaseaduslikke ja ebamoraalseid tavasid ning tugevdame sidusrühmade usaldust.

Iga Enersense'i töötaja ja juhtkonna liige peab alati järgima seda juhendit ning muid selle alusel antud juhiseid. Ükski muu Enersense'i juhend ega poliitika ei tohi olla vastuolus käesoleva juhendiga. Lisaks sellele juhendile peavad töötajad alati järgima kohaliku seadusandluse nõudeid, nii et käesolev juhend kujutab endast alati Enersense'i tegevuse miinimumnõudeid.

1.2 Kohaldamisala

Käesolev juhend kehtib Enersense International Picile ja selle kontserni ettevõtetele ning töötajatele ja juhtkonnale kõigis riikides, kus Enersense tegutseb.

2 Äritegevus

2.1 Seaduste järgimine

Enersense'i äritegevuses peavad töötajad järgima kõiki asjakohaseid seadusi, määrusi, korraldusi ja ametlikke juhiseid ning eetilise ettevõtluse põhimõtteid. Kohalikest seadustest tulenevaid nõudeid tuleb järgida ka siis, kui need on käesolevas juhendis sätestatud nõuetest rangemad.

Enersense tegutseb hoolikalt, et ennetada ja avastada ebaseaduslikku tegevust, ning soodustab kultuuri, mis toetab eetilist ettevõtlust ja seaduste järgimist. Iga Enersense'i töötaja peab olema pühendunud asjakohaste seaduste ja määruste järgimisele ning vajaduse korral küsima nõu oma juhilt või pöörduma Enersense'i juriidikaosakonna poole. Samuti eeldame, et meie tarnijad ja partnerid on pühendunud asjakohaste seaduste, määruste, korralduste ja ametlike juhiste järgimisele ning Enersense'i tarnijatele kehtestatud tegevusjuhiste täitmisele.

Kui Enersense'i äritegevuses avastatakse mõni ebaseaduslik või ebaeetiline tegevus, võtab Enersense tarvitusele vajalikud meetmed, et sellele asjakohaselt reageerida ja vältida sarnase tegevuse kordumist.

2.2 Aus konkurents

Enersense edendab oma tegevuses vaba ja ausat konkurentsi turul ning järgib konkurentsi käsitlevat seadusandlust. Me ei osale tegevustes, mille eesmärk on konkurentsi takistamine, piiramine või moonutamine. Me ei tee kokkuleppeid kunstlikult kõrgete või madalate hindade, turgude või klientide jagamise kohta ega vaheta keelatud viisil konfidentsiaalset teavet konkurentidega.

Iga töötaja ja juhtkonna liige peab järgima asjakohast konkurentsi käsitlevat seadusandlust ja Enersense'i konkrentsiõiguse juhiseid ning hoiduma hindade, turuosade või muude tegevuste arutamisest või kokkuleppimisest konkurentidega, mis takistavad, piiravad või moonutavad turukonkurentsi.

2.3 Altkäemaksu ja korruptsiooni keeld

Enersense'il on altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes absoluutne nulltolerants. Altkäemaks ja korruptsioon on ebaseaduslikud tavad, mis võivad kaasa tuua tõsiseid õiguslikke tagajärgi nii Enersense'ile kui ka neis osalevatele isikutele ning kahjustada Enersense'i mainet ja väärtusi, mida me esindame. Enersense'i altkäemaksu ja korruptsiooni vastane poliitika on kooskõlas Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni korruptsioonivastase konventsiooniga sätestatud tegevuspõhimõtetega.

Enersense ei aktsepteeri mingisugust altkäemaksu ega korruptsiooni, olgu see otsene või kolmandate isikute või vahendajate kaudu teostatav, üheski oma äritegevuse valdkonnas. Mitte keegi ei tohi mingil juhul ise ega kolmandate isikute kaudu lubada ega pakkuda kellelegi raha või muid väärtuslikke hüvesid eesmärgiga saada ebaseaduslikku ärilist kasu või mõjutada otsuseid, ega tohi sellisel eesmärgil teistelt isikutelt raha või muid väärtuslikke hüvesid küsida, vastu võtta või saada. Äri- ja meelelahutusingituste pakkumisel ja vastuvõtmisel tuleb järgida läbipaistvuse, võrdsuse ja sõltumatuse põhimõtteid vastavalt Enersense'i altkäemaksu ja korruptsiooni vastasele poliitikale. Enersense on eriti tähelepanelik suhtluses riigiametnike või avalike teenistujatega.

2.4 Huvide -konfliktid

Huvide konflikt tähendab olukorda, kus isiku rahalised või muud isiklikud asjaolud mõjutavad või võivad mõjutada tema lojaalsust, kutsealast kaalutlusõigust või kohustuste täitmist. Enersense'is seame me oma äritegevuses alati esikohale tööandja parimad huvid. Me püüame aktiivselt vältida huvide konflikte oma töös ning kui märkame riski, siis teatame sellest asjakohaselt.

Igaüks peab vältima äritehinguid ja olukordi, mis võivad põhjustada huvide konflikti. Keegi ei tohi oma positsiooni ega Enersense'i vara, teavet või ärivõimalusi ära kasutada isikliku kasu saamiseks. Äritegevuses kohtleme tuttavaid samamoodi nagu teisi partnereid. Meie otsuseid ei mõjuta isiklikud suhted.

Töötajad ega juhtkond ei tohi tegeleda tegevustega, mis konkureerivad Enersense'i äritegevusega.

2.5 Vara ja privaatsuse kaitse; tegevus väärtipaberiturul

Enersense'i oskusteave ja muud intellektuaalomandi õigused ning konfidentsiaalne teave (sh ärisaladused) on ettevõtte väärtuslik vara ja neid tuleb kaitsta. Enersense'i edukaks äritegevuseks ja maine hoidmiseks on samuti ülioluline piisavalt kaitsta meie klientidelt ja teistelt sidusrühmadelt saadud konfidentsiaalset teavet. Kõik peavad töös saadud konfidentsiaalset või tundlikku teavet käsitlema rangelt konfidentsiaalselt ja austama teiste poolte intellektuaalomandi õigusi.

Isikuandmete kogumine ja töötlemine peab alati põhinema seadusega lubatud eesmärkidel ning toimuma konfidentsiaalselt ja kooskõlas asjakohaste seadustega.

Lisaks järgib Enersense ettevõtte siseinfo juhiseid ja asjakohast väärtpaberituru regulatsiooni. Tegutseme väärtpaberiturul viisil, mis suurendab usaldust nii ettevõtte kui ka väärtpaberituru vastu.

2.6 Ostud ja suhted partneritega

Enersense teeb koostööd ainult mainekate ja usaldusväärsete partneritega. Kontrollime oma alltöövõtjate ja muude partnerite tausta ning nende äritegevust enne koostöö alustamist vastavalt Enersense'i hankeprotsessile.

Enersense'i ostud tuleb teha turutingimustel ja heade tavade kohaselt. Enersense nõuab kõigilt oma tarnijatelt heade äritavade järgimist ning Enersense'i tarnija tegevusjuhendi täitmist vastavalt selle kehtivale versioonile.

Enersense ei osale rahapesus, terrorismi rahastamises ega kuritegelikus tegevuses üheski vormis. Enersense järgib kõiki asjakohaseid sanktsiooniprogramme.

3 Inimesed

3.1 Jätkusuutlik töö

Oleme ettevõtte, mis edendab jätkusuutlikkust ja soovib luua ning säilitada jätkusuutliku töö kultuuri. Enersense'is tähendab jätkusuutlik töö heaolu, võrdset ja arenevat personalipoliitikat ning kõigile turvalist töökeskkonda. Jätkusuutlik töö põhineb Enersense'i väärtustel, strateegial ja tegevuspõhimõtetel ning pideval täiustamisel. Jätkusuutliku töö põhimõtted on oluline osa Enersense'i personalipoliitikast ja edust.

Enersense'i juhtimine on strateegiline, vastutustundlik ja juhendavale lähenemisele orienteeritud. Vahetud juhid omavad võtmerolli jätkusuutliku töökultuuri loomisel ja töötajate heaolu edendamisel.

3.2 Turvalised ja tervislikud töötingimused

Me pöörame erilist tähelepanu oma töötajate tööväimele, heaolule ja ohutusele. Usume, et iga tööõnnetus on ennetatav. Meie põhimõte on, et tööohutuses ei tehta järeleandmisi. Tööga seotud riskid tuvastatakse, neid hinnatakse ja rakendatakse sobivaid meetmeid kõigi tegevuste ja nende osaliste suhtes.

Iga töötaja on kohustatud tagama enda ja teiste inimeste ohutuse ning kõigist avastatud puudustest tööohutuses tuleb viivitamatult teatada. Iga töötaja peab järgima Enersense'i töötervishoiu ja tööohutuse juhiseid.

Me edendame ennetavat tööohutuskultuuri, pakume sisseelamisprogrammi ja tagame tööohutust käsitleva seadusandluse ning ohutusjuhiste täieliku järgimise. Lisaks tagame, et pärast iga õnnetusjuhtumit võetakse tarvitusele asjakohased meetmed, analüüsides, tuvastades ja rakendades ennetavaid ning heastavaid meetmeid.

Enersense'i töötajate töötingimused vastavad vähemalt asjakohasest riiklikust tööseadusandlusest, kollektiivlepingutest ja rahvusvahelistest lepingutest tulenevatele miinimumnõuetele. Töötajate töötasu ja töötingimused on õiglased ja mõistlikud.

3.3 Inim- ja tööõiguste austamine

Enersense on pühendunud rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste ning ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtete austamisele ja aktiivsele edendamisele oma tegevuses. Me ei kiida heaks ühtegi inim- ja tööõiguste rikkumise vormi. Arendame oma strateegiaid ja äritavasid nii, et oleks tagatud inimõiguste järgimine kõigis meie tegevustes. Samuti ootame kõigilt oma partneritelt pühendumust inimõiguste austamisele.

Me austame töötajate õigust organiseeruda, liituda või mitte liituda ühenduste ja ametiühingutega ning pidada töandjaga kollektiivlääbirääkimisi. Me austame iga inimese väärikust, eraelu puutumatust ning usuvabadust ja südametunnistuse vabadust.

Enersense ei luba üheski vormis sunniviisilist tööjõudu ega lapstööjõu või muude kaasaegse orjuse vormide kasutamist.

3.4 Võrdsed võimalused, diskrimineerimise vältimine ja ebasobiva kohtlemise ennetamine

Kõigi töötajate võrdne kohtlemine on üks Enersense'i peamisi põhimõtteid. Me edendame avatud, otsest ja lugupidavat suhtlust kõigi töötajate vahel. Samuti kohtleme oma kliente ja teisi sidusrühmi võrdselt ja ilma diskrimineerimiseta.

Enersense ei diskrimineeri kedagi rahvuse, vanuse, soo, perekonnaseisu, seksuaalse sättumuse, veendumuste, puude, poliitiliste vaadete ega muude sarnaste tegurite alusel. Me ei luba mingit kiusamist ega ahistamist, sealhulgas vägivalda, seksuaalset ahistamist, sobimatuid karistusi ega väärkohtlemist. Kõik töötajad peavad kohtlema teisi töötajaid väärikuse ja lugupidamisega.

4 Keskkond

Enersense võimaldab oma laia teenustevalikuga ühiskonna energiapööret, rohepööret ja digitaliseerimise elluviimist. Osaleme mitte ainult energia valdkonna elutsükli kõikides etappides, vaid ka ehituses, hoolduses ja teeninduses, ning usume, et meie teenused mängivad ühiskonna teekonnal kestlikuma arengu suunas olulist rolli.

Tulenevalt meie olulisest rollist energiapöördes ja rohepöördes on meile eriti tähtis vähendada kasvuhoonegaaside heitkoguseid kogu väärtusahela ulatuses, arvestada keskkonnamõjudega kõigis tegevustes, parandada pidevalt keskkonnatõhusust, edendada ringmajandust ja jäätmekäitlust, arvestada elurikkusega ning edendada vastutust kogu tarneahelas. Enersense'i töötajad ja sidusrühmad peavad järgima keskkonda käsitlevat seadusandlust, keskkonnalube ja muid kohaldatavaid korraldusi ning Enersense'i keskkonnavalaseid juhiseid.

Oleme pühendunud kliimamuutuste leevendamisele oma tegevuses. Lisaks kliimamuutuste leevendamisele on meie keskkonnavalase vastutuse peamised valdkonnad energiatarbimise vähendamine ja keskkonnatõhususe parandamine, õhusaastet mõjutavate heitmete vähendamine, ringmajandus, jäätmekäitlus ja elurikkus. Oleme pühendunud viie ÜRO kestliku arengu eesmärgi edendamisele oma äritegevuses (7 – taskukohane ja puhas energia, 8 – väärikas töö ja majanduskasv, 9 – tööstus, innovatsioon ja taristu, 11 – kestlikud linnad ja kogukonnad, ja 13 – kliimameetmed).

Enersense'i eesmärk on vähendada oma tegevuse keskkonnamõju koostöös töötajate, klientide ja tarnijatega ning tegutseda keskkonnaküsimustes ennetavalt, näiteks pidevalt mõõtes ja hinnates keskkonnamõjusid. Parandame oma teenuste keskkonnasõbralikkust, otsides aktiivselt võimalusi vähendada kahjulikke keskkonnamõjusid kogu teenuste elutsükli vältel. Vähendame oma tegevuse keskkonnamõju, valides ja kasutades sobivaid materjale ja protsesse ning vähendades tegevuse käigus tekkivate jätmete ja heitmete hulka.

5 Rikkumised ja neist teatamine

Enersense'i eesmärk on edendada oma tegevusjuhendi järgimist muu hulgas koolituste ja töötajatega aktiivse suhtluse kaudu. Iga Enersense'i töötaja on kohustatud käesoleva juhendi läbi lugema ja seda järgima. Ebaselgetes olukordades peaks töötaja rääkima oma juhiga või pöörduma Enersense'i juriidikaosakonna poole.

Kui töötaja märkab või kahtlustab, et käesolevas juhendis loetletud reegleid rikutakse, peab ta sellest teatama oma juhile või Enersense'i juriidikaosakonnale. Enersense'i töötajad võivad lisaks teavitada Enersense'i eetikanõukogu e-posti (ethics@enersense.com) või anonüümselt Enersense'i eetikanali (whistleblowing) kaudu. Kõiki kontakte menetleb konfidentsiaalselt Enersense'i eetikanõukogu.

Käesoleva juhendi mis tahes rikkumist käsitletakse kui töötaja tõsist kohustuste täitmata jätmist, mis võib kaasa tuua õiguslikud tagajärjed.

6 Jõustumine ja uuendused

Käesoleva tegevusjuhendi on kinnitanud Enersense International Pici juhatus ning see jõustub 20. detsembril 2024. See juhend asendab kõik varasemad Enersense'is enne selle jõustumist kehtinud tegevusjuhendid. Enersense'i juriidiline juht (EVP) vastutab juhendi ajakohasuse, tõlgendamise ja järelevalve eest ning kõik otsused juhendi muutmise kohta teeb Enersense International Pici juhatus. Juhendist võib kõrvale kalduda ainult juriidilise juhi (EVP) loal, kui juhendis ei ole sätestatud teisiti.