

Enersense Tarnijate tegevusjuhend

Enersense International Plc loob homse ühiskonna toimimiseks vajalikke lahendusi. Oleme elutsüklipartner klientidele, kes tegutsevad energiatootmise ja -edastuse, tööstusliku energiasirde ning telekommunikatsiooni valdkondades. Pakume projekte ja teenuseid kliendi vara kogu elutsükli ulatuses Soomes, Baltikumis ja Põhjamaades. Iga päev võimaldavad Enersense eksperdid läbi viia energiapööret ja luua töökindlaid ühendusi. Meie eesmärk on tugevdada klientide jätkusuutlikkust.

TAUST JA EESMÄRK

Enersense International Plc ja selle kontserni ettevõtted (edaspidi „Enersense“) on kohustunud järgima kõigis tegevustes seadusi ja eetilisi põhimõtteid. Enersense pühendumus kõrgetele äritegevuse eetikanormidele on kirjeldatud Enersense käitumiskoodeksis.

Tarnijatega soovib Enersense luua tugevad ja pikaajalised suhted, kus keskkonna-, sotsiaalse ning eetilise soorituse pidev täiustamine on elementaarne.

Enersense eeldab, et kõik tema tarnijad ja nende sidusettevõtted järgivad seda tarnija tegevusjuhendit („SCoC“ või „Juhend“). Juhend sätestab minimaalsed standardid, mida tarnijad peavad järgima kogu oma äritegevuses. Tarnijad peavad järgima seda SCoC-i või omama samaväärselt põhjalikku juhendit, kui nad pakuvad Enersense -le tooteid või teenuseid. Tarnijad vastutavad ka selle eest, et nende enda tarnijad järgiksid samu eetilisi standardeid.

SCoC on lahutamatu osa kõigist tarnijate ja Enersense vahel sõlmitud lepingutest. Kõige uuem versioon SCoC -st on saadaval veebilehel www.enersense.com.

ÄRITEGEVUS

Seaduste ja regulatsioonide järgimine

Lisaks käesolevale Juhendile, peavad tarnijad alati järgima kõiki kohaldatavaid rahvusvahelisi ja kohalikke seadusi ning regulatsioone. Kui kohalikud tavad või kombad on juhendiga vastuolus, tuleb järgida juhendit.

Tarnijad ei tohi tegeleda rahapesu, terrorismi rahastamise ega muu kriminaalse tegevusega. Samuti peavad nad järgima kõiki seadusega nõutud sanktsioone, isegi kui need on rangemad kui Juhendis sätestatu.

Aus konkurents

Tarnijad peavad toetama ausat ja avatud konkurentsi ning järgima konkurentsiseadusi. Nad ei tohi osaleda tegevustes, mis takistavad, piiravad või moonutavad konkurentsi — sealhulgas sõlmida hinnakokkuleppeid, jagada turge või kliente või vahetada konkurentidega konfidentsiaalset teavet ebaseaduslikul viisil.

Altkäemaksu ja korruptsioonekeeld

Tarnijatel peab olema nulltolerants korruptsiooni ja altkäemaksu suhtes. Äritegevus peab olema eetiline, edendades läbipaistvust, avatust, vastavust ja ausust.

Tarnijad ei tohi pakkuda ega vastu võtta altkäemakse ega muid hüvesid ebaseadusliku ärieeelse eelise saamiseks ei otse ega kolmanda osapoole või ühegi oma äriüksuse kaudu. Eriti ettevaatlik tuleb olla suheldes ametiasutustega. Tarnijad ei tohi lubada, pakkuda, küsida, vastu võtta ega saada raha või muid väärtuslikke hüvesid ebaseadusliku ärieeelse saamiseks või otsuste mõjutamiseks. Ärikingituste tegemisel või vastuvõtmisel peab järgima läbipaistvuse ja sõltumatuse põhimõtteid. Kingitusi ei tohi teha Enersense töötajatele või nende pereliikmetele viisil, mis võib mõjutada töötaja otsuseid.

Huvide konflikt

Huvide konflikt tekib olukorras, kus tarnija või tema töötaja isiklikud või rahalised huvid võivad mõjutada lojaalsust, otsustusvõimet või tööülesannete täitmist. Tarnijad peavad vältima selliseid olukordi ega tohi kasutada oma positsiooni või Enersense vara, teavet või võimalusi isiklikuks kasuks.

INIMESED

Enersense eeldab, et tarnijad järgivad rahvusvahelisi töö- ja inimõiguse standardeid (sh ÜRO juhtpõhimõtted, ILO põhiprintsiibid, OECD juhised).

Tarnijad peavad dokumenteerima oma inimõiguste, Töötervishoiu ja tööohutuse (TTO) ning muude eetiliste nõuete täitmise ja esitama soovi korral teavet Enersense -le.

Töötervishoid ja -ohutus

Enersense põhimõte on, et ohutuses ei tehta kunagi järeleandmisi. Tarnijad peavad töötajatele tagama ohutu ja tervisliku töökeskkonna, kaitstes mentaalset ja füüsilist heaolu ning järgima kõiki seadusi ja standardeid.

Tarnija peab viivitamatult teatama kõikidest tööohutuse probleemidest, mis on seotud Enersense koostööga. Enersense või kliendi objektil töötades tuleb Tarnija poolt järgida kõiki Enersense ja temale tellija poolt antud ohutusjuhiseid.

Samuti peab Tarnija pakkuma nõuetekohast koolitust ja tagama, et töötajad on TTO küsimustes teadlikud. Kui tarnija pakub majutust töötajatele või alltöövõtjatele, peab see olema puhas, ohutu ja vastama põhiliste vajadustele, sealhulgas nende perekondadele.

Eetika, töö- ja inimõigused

Tarnijad peavad austama rahvusvaheliselt aktsepteeritud inimõigusi ja töötajate õiguseid ja edendama nendes toodud printsiipe. Enersense ei sallinud inimõiguste ega töötajate õiguste rikkumist. Tarnijad peavad austama ja toetama individuaalseid ja kollektiivseid inimõigusi, mida nende tegevus mõjutab. Tarnijad peavad võtma asjakohaseid meetmeid, et hinnata, ennetada ja heastada võimalikku negatiivset mõju inimõigustele viisil, mis on kooskõlas inimõiguste alaste rahvusvaheliste dokumentidega.

Tarnijad on kohustatud järgima kehtivaid seadusandlikke akte töötasu, hüvitiste ja töötundide, sh ületunnitöö kohta. Tavalise töönädala eest makstav töötasu ja hüvitised peavad vähemalt vastama riiklikele õigusaktidele või tööstusharu standarditele, kollektiivlepingutele ja rahvusvahelistele lepingutele, olenevalt sellest, milline on kõrgeim. Tarnijad peavad tagama, et nende töötajatele antakse kirjalik töötingimuste kirjeldus keeles, mida nad mõistavad.

Tarnijate töötajatel on õigus rahumeelsele kogunemisele ja ühinemisele ning kedagi ei tohi sundida ühingusse kuuluma. Tarnijad austavad töötajate õigust osaleda ametiühingutes ja esindavad kollektiivlääbirääkimiste lepinguid kooskõlas kehtivate seaduste ja ILO konventsioonidega.

Laste- ja sundtöö keeld

Tarnijad ei tohi tööle võtta alla 15-aastaseid või seaduses ette nähtud kõrgema vanusega lapsi. Alla 18-aastased ei tohi teha ohtlikku tööd. Kui Tarnija valdustes leitakse töötamas laps, rikkudes ILO laste töö konventsioonide reegleid, peab Tarnija viivitamatult võtma meetmeid olukorra parandamiseks viisil, mis kaitseb lapse huve parimal viisil.

Sundtöö, dokumentide äravõtmine ja värbamistasude nõudmine on keelatud. Kõigil töötajatel peab olema õigus töölt lahkuda mõistliku etteteatamistähtaja möödumisel.

Võrdsed võimalused, väärkohtlemise ja sobimatu kohtlemise ennetamine

Töötajate võrdne kohtlemine on üks Enersense põhiprintsiipidest. Tarnijad ei tohi lubada mingisugust väärkohtlemist, sh vaimset või seksuaalset ahistamist, erinevaid žeste, suhtlusviisi, füüsilise kontakti kasutamist, mis on seksuaalse, ähvardava või kuritarvitava iseloomuga. Füüsiline karistamine on rangelt keelatud. Tarnijad peavad tagama kõigile töötajatele ahistamis- ja vägivaldavaba töökoha.

KESKKOND

Enersense soovib tarnijatelt keskkonnamõjude vähendamist ja proaktiivset tegutsemist keskkonnakaitses. Tarnijad peavad järgima kõiki kohaldatavaid keskkonnanalaseid õigusakte, -lube ja muid asjakohaseid eeskirju, samuti Enersense suuniseid.

Lisaks eeldatakse, et tarnijad tuvastavad ja hindavad oma tegevusega seotud keskkonnariske ja -mõjusid ning jälgivad, dokumenteerivad ja otsivad pidevalt võimalusi nende vähendamiseks. Töötajad peavad olema teadlikud asjakohastest keskkonnanõuetest ja olema nende osas koolitatud.

Tarnijatel peavad olema kasutuses praktikad energia, vee ja materjalide tõhusaks kasutamiseks, ringlussevõtuks ja jäätmete nõuetekohaseks käitlemiseks. Nad peavad arvestama kliimamuutuse leevendamise ja elurikkuse mõjudega. Enersense julgustab tarnijaid seadma teaduspõhiseid emissioonieesmärgi, mis on kooskõlas Pariisi kliimakokkuleppega.

Tarnijad peavad püüdma aktiivselt ennetada keskkonnakahjustusi ja -intsidente. Keskkonnanalaste rikkumiste, kahjustuste või kaebuste korral peavad tarnijad Enersense viivitamatult teavitama, olenemata sellest, kas need mõjud mõjutavad Enersense otseselt. Soovi korral peavad tarnijad Enersense -le andma teada oma toodete ja teenuste keskkonnamõjudest, näiteks süsiniku jalajälje.

Enersense võtab pakkumuste hindamisel arvesse keskkonna- ja kliimamõjusid. Me väärtustame tarnijate uuenduslikke lähenemisviise, mis aitavad vähendada süsiniku jalajälje kogu tarneahelas, näiteks madala heitkogusega ja taaskasutatud materjalide alternatiivide kasutamist terase ja betooni juures.

NÕUETELE VASTAVUS, JÄLGIMINE JA ARUANDLUS

Enersense soovil peavad tarnijad andma juurdepääsu kogu asjakohasele teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud tarnijate vastavuse kontrollimiseks. Lisaks on Enersense õigus igal ajal mõistliku etteteatamisajaga läbi viia kohapealne audit. Tarnijad peavad tegutsema

hoolikalt, et ennetada ja avastada igasugust ebaseaduslikku tegevust ning edendada töökultuuri, mis väärtustab eetikat ja järgib seadust.

Kui Tarnijate äritegevuses avastatakse ebaseaduslikku või ebaeetilist tegevust, peavad Tarnijad võtma kõik vajalikud meetmed selliste rikkumiste ennetamiseks, peatamiseks või minimeerimiseks. Kui Tarnijad ei võta mõistliku aja jooksul ette nõuetekohaseid parandusmeetmeid, jätab Enersense endale õiguse Tarnijad uutest tellimustest kõrvaldada või leping lõpetada. Isegi kui põhilepingul on oma reeglid lepingu lõpetamiseks, mõistavad Tarnijad, et käesoleva juhendi rikkumist võib pidada tõsiseks rikkumiseks, mis võimaldab Enersense -l lepingu lõpetada.

Mittevastavustest teatamine ja nõu küsimine

Kui tarnija märkab või kahtlustab käesoleva juhendi rikkumist, peab ta sellest viivitamatult teatama ühe järgmise kanali kaudu:

- Enersense vihjeliin: [WhistleB, Whistleblowing Centre](#)
- E-posti kaudu: ethics@enersense.com
- Posti kaudu: Enersense International Plc, EVP, Legal, Konepajanranta 2, 28100 Pori, Finland

Tarnijad peavad tagama, et ka nende töötajatel, alltarnijatel ja teistel võtmegruppidel oleks ligipääs rikkumistest teatamise kanalitele.

Kinnitatud: Enersense's Board of Directors poolt 25. novembril 2025.